

ベルテクスコード・ポレーション（本社、東京都千代田区麹町、社長＝土屋明秀氏）の事業会社、ゼニス羽田とホクコンが4月1日付で合併し、新会社ベルテクスが始動した。新体制が実現を目指す「新しい安心のカタチ」とは何か。土屋明秀社長に話を聞いた。



● 感染症対策、テレワークの実施ルールを見直し

まず御社の感染症対策について聞かせてください

土屋 事務所内の間仕切りやテレワークは、昨年のかなり早い段階で導入した。ホクコンとの経営統合があつたので、オンライン会議はコロナ禍以前から活用しており、地方の拠点との会議は現在もオンラインで行っている。

業務上の感染症防止対策のガイドラインは示しているが、会社が一律で規制するのではなく、各部署や各自で判断し行動して欲しい

一方テレワークはこの一年で様々な課題も見えてきた。3月でいつたん全てのテレワークを中止し、各部署で評価・管理ができると確認できた部署に限って再開を認められる方式に改めた。社内にウエブで何でもできるという風潮が生まれたが、そうではないという事を理解して欲しかった。

本社に勤務する従業員は約150名で、昨年は9割以上がテレワークになつたが、現在テレワークに就いているのは50名くらいだ。会議のために出張することはないが、コミュニケーション不足に陥らないように、本部長クラスが地域の拠点を訪れて話をしている。私自身も新年度入りしてから、全般的な事業拠点を回ってきた。

オンライン営業は、例えば既存の取引先とは今まで以上に密接な話ができるメリットがある。しか

べルテクスコード・ポレーション（本社、東京都千代田区麹町、社長＝土屋明秀氏）の事業会社、ゼニス羽田とホクコンが4月1日付で合併し、新会社ベルテクスが始動した。新体制が実現を目指す「新しい安心のカタチ」とは何か。土屋明秀社長に話を聞いた。

新規開拓の営業では、これまで以上に工夫が必要だ。今はこれまで培つてきた取引先とのつながりで仕事が回つていて印象だ。また新入社員にとつては全てのお客様が初対面で、気脈が通じない中で話をすることになりストレスを感じているはずで、十分なサポートが必要だと思っている。

コロナ禍で一般管理費販売費は数億円規模の削減になつた。これは他社も同じ状況ではないか。今までどのような出費が過剰だったのか、しっかりと精査する必要はある。

● 2021年3月期決算について

土屋 3月期決算は売上高37億円（前期比3・2%減）、営業利益53億円（同39・6%増）と減収ながら利益が大幅に増えました

土屋 中期経営計画の目標は、役員の中にも「高すぎる」とする意見があつたが、増収増益にチャレンジするという姿勢を社外だけでなく従業員にも示すことは、とても重要だと思っている。

4月1日付でホクコンとゼニス羽田が合併すると今年2月に発表したが、その結果21年3月期決算

● 2021年3月期決算について

土屋 中期経営計画の目標は、役員の中にも「高すぎる」とする意見があつたが、増収増益にチャレンジするという姿勢を社外だけでなく従業員にも示すことは、とても重要な目標です。

● 2021年3月期決算について

土屋 中期経営計画の目標は、役員の中にも「高すぎる」とする意見があつたが、増収増益にチャレンジするという姿勢を社外だけでなく従業員にも示すことは、とても重要な目標です。

● 2021年3月期決算について

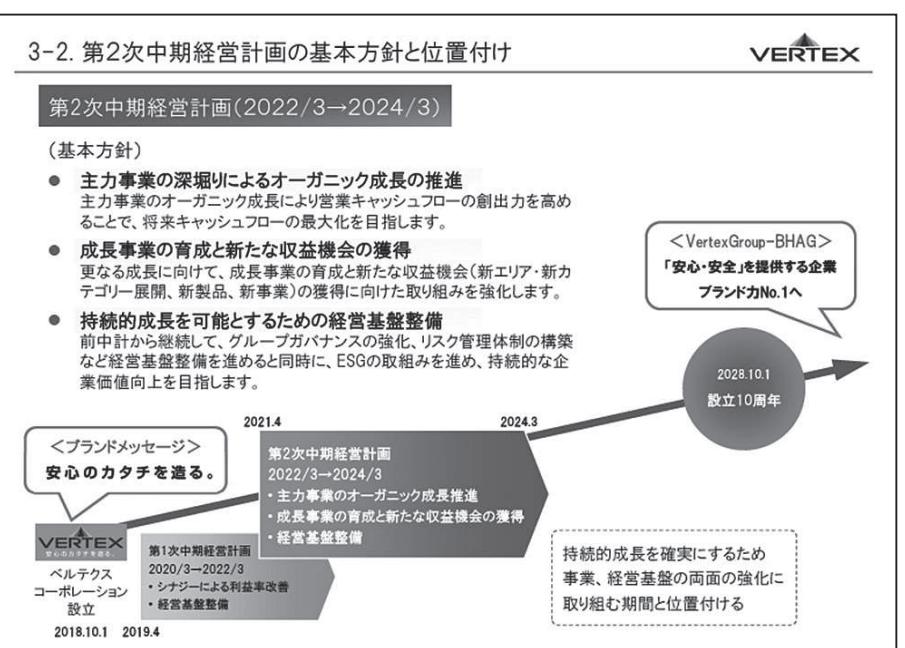
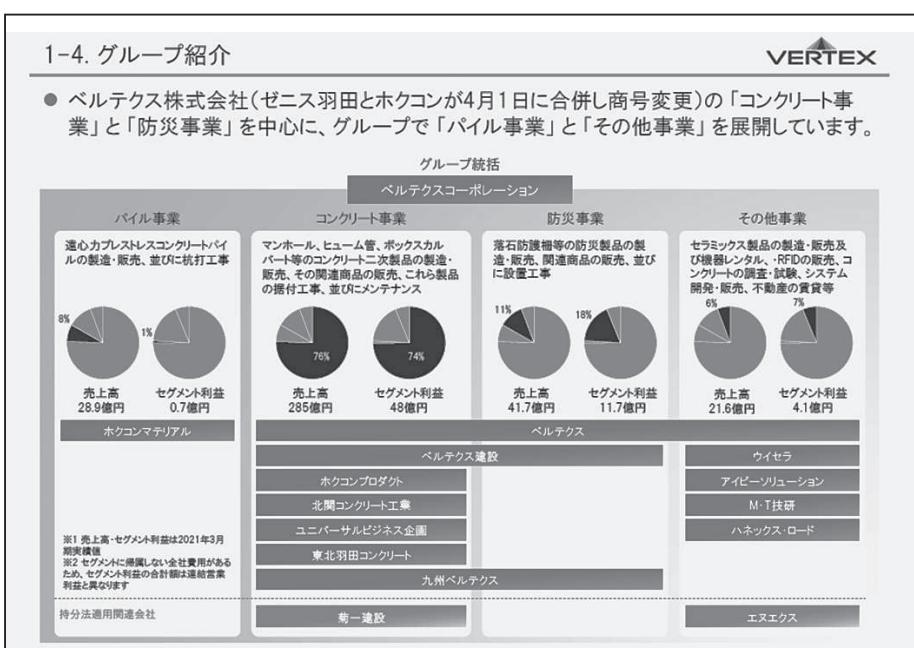
土屋 中期経営計画の目標は、役員の中にも「高すぎる」とする意見があつたが、増収増益にチャレンジするという姿勢を社外だけでなく従業員にも示すことは、とても重要な目標です。

事業会社ベルテクス始動 ベルテクスコード・ポレーション　土屋明秀社長に聞く

ホクコンの製品群の整理は計画よりもかなり前倒して進んだが、こうしてホクコンの頑張りがゼニス羽田にも波及して、新規開拓の営業では、これまで以上に工夫が必要だ。今はこれまで培つてきた取引先とのつながりで仕事が回つていて印象だ。また新入社員にとつては全てのお客様が初対面で、気脈が通じない中で話をすることになりストレスを感じているはずで、十分なサポートが必要だと思つている。

新規開拓の営業では、これまで以上に工夫が必要だ。今はこれまで培つてきた取引先とのつながりで仕事が回つていて印象だ。また新入社員にとつては全てのお客様が初対面で、気脈が通じない中で話をすることになりストレスを感じているはずで、十分なサポートが必要だと思つている。

新規開拓の営業では、これまで以上に工夫が必要だ。今はこれまで培つてきた取引先とのつながりで仕事が回つていて印象だ。また新入社員にとつては全てのお客様が初対面で、気脈が通じない中で話をすることになりストレスを感じているはずで、十分なサポートが必要だと思つている。



が、2つの事業会社にとつて最後の決算期となつた。良い意味で両社の競争心やプライドに火が付いたのではないか。

経営統合を発表した当初、両社の売上規模はほぼ同水準だったが、ゼニス羽田に比べてホクコンは収益力で見劣りしていた。しかし、やり方を変えれば収益力は間違いなくアップすると思っていた。

ホクコンはゼニス羽田同様、技術開発力は業界トップクラスだ。

特に他社からの分権を受けずに、むしろ自社開発した製品のみを業界に分権しているという特長がある。そういう強みを生かしながら、「こうしたらもっと利益が上がる」というビジネスモデルを提案してきた。彼らもそれを理解してくれて、一気にビジネスモデルのパラダイムシフトが進んだ。

—— 業界ではホクコンは技術開発力に優れ、高付加価値商品を多数持つ一方で、し烈な価格競争にも参戦する会社というイメージがあつたかもしません

土屋 新しいビジネスモデルへの転換を進めた成果のひとつだと思う。価格競争の対象となる汎用品の売上減少を恐れずに、不採算となる製品ラインアップを減らし、ホクコンの強みである高付加価値商品へのシフトを進めた。

業界では今でも売上額やシェアを重視する風潮がある。そのため、が仕事はやりやすいし、次も自社製品を採用してもらうためには、多少値段が安くても売つてしまう。

その結果、いつの間にか言われた通りに対応することが取引先のニーズに応えることだと考えるようになる。そして、いろいろな製品を扱っているから、取引先が自分のか会社を使ってくれるのだと思い込んでしまう。

これではいくら良い製品を開発しても営業に手が回らず、収益を増やすことも、不採算となつている製品ラインアップを減らすこともできない。しかし汎用品のラインアップを減らせば、営業マンが高付加価値商品の販売に力を入れてきた。彼らもそれを理解して

ベルテックスコーサイヨンは、これまでにも合併を経験しており、不採算製品の整理は積極的に進めってきた。その実績があつたので、

—— 週刊ブロック通信

これまでにも合併を経験しており、不採算製品の整理は積極的に進めってきた。その実績があつたので、

ど、今まで育んできた文化は否定しない。ここが一番難しい部分だが、理解してもらわないと何も進まない。とにかく自分の考えを繰り返し伝えていくしかない。

ゼニス羽田、ハネックス、羽田コンクリート工業の3社が合併し

た時にも経験しているが、ビジョンや目的は機会あるごとに何度も話すよう心掛けた。朝礼で話しただけでは、聞いている方はすぐ忘れてしまう。だから「ベルテ

克斯にしかできないこと、ベルテ克斯だからこそできる事をやるん

だ」と、くどいくらい何度も言い続けた。そうすると、いつの間にか、従業員の頭の中にそれが刻まれていく。

またこのような観念的なものと

ベルテックスコーサイヨンは、これまでにも合併を経験しており、不採算製品の整理は積極的に進めてきた。その実績があつたので、

—— 週刊ブロック通信

これまでにも合併を経験しており、不採算製品の整理は積極的に進めてきた。その実績があつたので、

後はもう一度、観念的なものを刻み込んでもらうため、4月には従業員向けにビデオメッセージで、経営理念、ビジョン、経営目標などの関係性や行動指針を示した。

●新しい業界のカタチ

—— ベルテックスのホームページには「安心のカタチを作る。」とあります。が、具体的にどのような会社の姿をイメージしているのでしょうか

—— ベルテックスのホームページには「安心のカタチを作る。」とあります。が、具体的にどのような会社の姿をイメージしているのでしょうか

土屋 具体的に何かが見えているわけではないが、今のコンクリー

ト製品業界は製品を開発し、製造して設置するところで仕事が完了していると感じている。今、業界に必要なのはモノからコトへのシフトではないか。ベルテックスグループは「コンクリート」と「防災」事業を中心に、「パイル」「その他

構造物としてのボックスカルバートのライフサイクルは供用後に始まる。50年60年後までメンテナンスしながら長く使い続けることを考えれば、RFIDを埋め込んだ製品の方が管理しやすい。防火水槽のように毎年点検する必要がある施設なら、なおさらRFIDが役立つ。地下遊水池もメンテナンス作業で内部に入るが、大型施設では重機を使って中に機材を降ろしている。あらかじめインサートを設けておけば機材の昇降は遙かに容易になる。

—— 今日は価値観の転換が大きな仕事になつたという事ですね

土屋 コンクリート製品業界は公共事業が主体だ。自動車のセールスなどとは違い、属人的に動くよ

りも組織横断的・重層的に動いた方が成果につながりやすい。今までの価値観は根本から変えるけれ

ど、今まで育んできた文化は否定しない。ここが一番難しい部分だが、理解してもらわないと何も進まない。とにかく自分の考えを繰り返し伝えていくしかない。

ゼニス羽田、ハネックス、羽田コンクリート工業の3社が合併した時にも経験しているが、ビジョンや目的は機会あるごとに何度も話すよう心掛けた。朝礼で話しただけでは、聞いている方はすぐ忘れてしまう。だから「ベルテ克斯にしかできないこと、ベルテ克斯だからこそできる事をやるん

だ」と、くどいくらい何度も言い続けた。そうすると、いつの間にか、従業員の頭の中にそれが刻まれていく。

またこのような観念的なものと

ベルテックスコーサイヨンは、これまでにも合併を経験しており、不採算製品の整理は積極的に進めてきた。その実績があつたので、

—— 週刊ブロック通信

これまでにも合併を経験しており、不採算製品の整理は積極的に進めてきた。その実績があつたので、

構造物としてのボックスカルバートのライフサイクルは供用後に始まる。50年60年後までメンテナンスしながら長く使い続けることを考えれば、RFIDを埋め込んだ製品の方が管理しやすい。防火水槽のように毎年点検する必要がある施設なら、なおさらRFIDが役立つ。地下遊水池もメンテナンス作業で内部に入るが、大型施設では重機を使って中に機材を降ろしている。あらかじめインサートを設けておけば機材の昇降は遙かに容易になる。

—— 今日は価値観の転換が大きな仕事になつたという事ですね

土屋 コンクリート製品業界は公共事業が主体だ。自動車のセールスなどとは違い、属人的に動くよ

レキヤスト製品業界全体がその必要性を理解して、皆で作り上げていく必要がある。

ゼネコン業界と比べると、中小企業主体の我々の業界は結束力不足で、業界を底上げしていくような力がなかなか生まれてこない。

業界の地位を上げていかないと、国やゼネコンに対してもプレゼンスを發揮するのは難しい。近年は、道路プレキヤストコンクリート製品技術協会（RPCA）が新しい認証システムを提唱するなど、少しずつ業界にも変化の兆しが出てきたように思う。

さらに下水道業界では、新たにFJISS（持続可能な社会のための日本下水道産業連合会）が発足した。ゼネコン、コンサル、推進業者、設備メーカーというようく業界を超えた大きな組織で、コンクリート製品メーカーでは中川ヒューム管工業と弊社が参加している。まだ発足して間もないが、今までにない業界横断的な組織なので期待している。

—— インフラ新設という一時点で面的に展開するのではなく、時系列でライフサイクル全体のマネジメントにコミットしていくことですね

土屋 今まで業界はインフラ整備について、時間軸を考慮してこなかつた。しかし製品を製造して設置するだけのピンポイントビジネ

スでは、単なる材料屋で終わってしまう。メンテナンス部門を持つていないコンクリート製品企業でも、メンテナンス企業と業務提携するなど、やり方はいろいろあるはずだ。

大手企業が全体をリードしながら、皆で次のステージに入つていてはどうしたら良いのかを考えるようになつたら面白い業界になると思う。もつと発注者やゼネコンから、様々な相談が持ち掛けられ、それに多彩なソリューションで応えられる業界になりたいと思う。

—— コンクリート事業については、どのような将来展望をお持ちですか

土屋 当社売上の75～80%はコンクリート事業が占めている。ターゲットを防災・減災、国土強靭化

の分野に絞り込んで事業を開拓しているが、まだまだやりようがあると思っている。

国土強靭化は毎年のように自然災害に見舞われる日本には不可欠で、我々はこのマーケットでトップを走っているという自負もある。ソリューションの提案や新製品開発を進める価値は十分あり、向こう10年くらいは引き続き事業の中心になると見ていく。

落石対策用ループフェンスが好調な防災事業は、今年度からコア事業のひとつと位置付けた。当然、新しい事業分野の開拓も、他素材を含めて考えしていく。また知的財産はグループの成長・収益力を支える重要な経営資源で、技術開発力の更なる推進・強化は事業競争力を維持する上で欠かせないと考えている。



防災事業はループフェンスが好調



インメタルタグ